OBRAZAC

IZVJEŠTAJ O ANALIZI UTICAJA PROPISA ZA LOKALNE SAMOUPRAVE	
PREDLAGAČ PROPISA **OBRAĐIVAČ**	**Predsjednik Opštine Nikšić** **Sekretarijat za finansije, razvoj I preduzetništvo**
NAZIV PROPISA	Predlog odluke o zaradama i drugim primanjima opštinskih službenika i namještenika u opštini Nikšić

1. Definisanje problema

- **Da li je propis posljedica zahtjeva (propisa) na državnom nivou?**
- **Navesti zakonski osnov za donošenje propisa, kao i odnos sa strateškim dokumentima lokalne samouprave ako postoji?**
- **Da li lokalna samouprava može odstupati od odredbi propisa na državnom nivou i u kojoj mjeri?**
- **Da li je riječ o sopstvenim nadležnostima ili prenesenom, odnosno povjerenom poslu lokalne samouprave?**
- **Koje probleme treba da riješi predloženi akt?**
- **Dali problem ima rodnu dimenziju? (ima posebni uticaj na žene)**
- **Kojisu uzroci problema?**
- **Koje su posljedice problema?**
- **Koji su subjekti oštećeni, na koji način i u kojoj mjeri?(žene-muškarci)**
- **Kako bi problem evoluirao bez promjene propisa ("status quo" opcija)?**

-Skupština Crme Gore je, na sjednici održanoj dana 27. 12. 2022. godine, donijela Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, kojima je na bitno drugačiji način uredila ovo pitanje, čime se stvorila obaveza usklađivanja naše odluke sa istim;

- Pravni osnov za donošenje Odluke o zaradama i drugim primanjima opštinskih službenika i namještenika u Opštini Nikšić sadržan je u odredbama člana 17 stav 1 i 2, člana 22 stav 2 i člana 23 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru;.

- Lokalna samouprava ne može odstupati od odredbi propisa na državnom nivou;
- Donošenje ove odluke je sopstvena nadležnost lokalne samouprave;
- Predloženom odlukom treba uskladiti raniju odluku sa Zakonom;
- Ova odluka se jednako odnosii na žene i muškarce;
- Uzroci problema su neusklađenost postojeće odluke sa Zakonom;

Posljedice donošenja ovog propisa, odnosno nivoi izmjena su dati u narednoj tabeli:

VAŽEĆA ODLUKA			**PREDLOŽENA ODLUKA**		
Zvanje	Koefi cijent	Dod atak	Zvanje	Koefi cijent	Dod atak
Sekretar sekretarijata	15,56		Sekretar sekretarijata	15,56	
Glavni gradski arhitekta	15,56		Glavni gradski arhitekta	15,56	

Glavni gradski arhitekta	15,56		Glavni gradski arhitekta	15,56	
Direktor Direkcije za imovinu, Direktor Uprave lokalnih javnih prihoda, Direktor Agencije za planiranje i projektovanje, Direktor Službe za zajedničke poslove	15,56		Direktor Direkcije za imovinu, Direktor Uprave lokalnih javnih prihoda, Direktor Agencije za planiranje i projektovanje, Direktor Službe za zajedničke poslove	15,56	
Komandir Službe zaštite i spašavanja	15,56		Komandir Službe zaštite i spašavanja	15,56	
Načelnik Komunalne policije	15,56		Načelnik Komunalne policije	15,56	
Rukovodilac Službe za saradnju, poslove predsjednika i informisanje	15,56		Rukovodilac Službe za saradnju, poslove predsjednika i informisanje	15,56	
Rukovodilac Službe unutrašnje revizije	13,83		Rukovodilac Službe unutrašnje revizije	13,83	
Šef Kabineta predsjednika Opštine	13,83		Šef Kabineta predsjednika Opštine	13,83	
Pomoćnik starješine organa	12,97		Pomoćnik starješine organa	12,97	
Pomoćnik rukovodioca službe i posebne službe	12,53		Pomoćnik rukovodioca službe i posebne službe	12,53	
Zamjeniku komandira Službe zaštite i spašavanja	12,53		Zamjeniku komandira Službe zaštite i spašavanja	12,53	
Savjetnik predsjednika Opštine	9,40	20%	Savjetnik predsjednika Opštine	11,60	10%
Savjetnik predsjednika Skupštine	9,40	20%	Savjetnik predsjednika Skupštine	11,60	10%
Savjetnik starješine organa ili drugo odgovarajuće zvanje	9,40	20%	Savjetnik starješine organa ili drugo odgovarajuće zvanje	11,60	10%
Rukovodilac sektora ili drugo odgovarajuće zvanje	9,40	20%	Rukovodilac sektora ili drugo odgovarajuće zvanje	11,60	10%
Rukovodilac sektora - službenik za javne nabavke	9,40	30%	Rukovodilac sektora - službenik za javne nabavke	11,60	20%
Glavni inspektor	9,40	20%	Glavni inspektor	11,60	10%
Rukovodilac odjeljenja ili drugo odgovarajuće zvanje	7,60	20%	Rukovodilac odjeljenja ili drugo odgovarajuće zvanje	10,70	10%
Rukovodilac odsjeka ili drugo odgovarajuće zvanje	7,50	10%	Rukovodilac odsjeka ili drugo odgovarajuće zvanje	10,70	10%
Samostalni savjetnik I	7,40	10%	Samostalni savjetnik I	9,60	10%
Inspektor I	7,40	20%	Inspektor I	9,60	10%
Ovlašćeno službeno lice I	7,40	10%	Ovlašćeno službeno lice I	9,60	10%
Samostalni savjetnik II	7,20	10%	Samostalni savjetnik II	9,40	10%
Inspektor II	7,20	20%	Inspektor II	9,40	10%
Ovlašćeno službeno lice II	7,20	10%	Ovlašćeno službeno lice II	9,40	10%
Samostalni savjetnik III	7,00	10%	Samostalni savjetnik III	9,20	10%

Inspektor III	7,00	20%	Inspektor III	9,20	10%
Ovlašćeno službeno lice III	9,20	10%	Ovlašćeno službeno lice III	9,20	10%
Viši savjetnik I	6,50	10%	Viši savjetnik I	8,70	10%
Viši savjetnik II	6,10	10%	Viši savjetnik II	8,30	10%
Viši savjetnik III	5,90	10%	Viši savjetnik III	8,10	10%
Savjetnik I	5,50	10%	Savjetnik I	7,70	10%
Savjetnik II	5,10	10%	Savjetnik II	7,30	10%
Vatrogasac spasilac	5,10	30%	Vatrogasac spasilac	7,30	20%
Komunalni policajac	4,10	30%	Komunalni policajac	7,30	20%
Savjetnik III	4,80	10%	Savjetnik III	7,00	10%
Saradnik I	4,60	10%	Saradnik I	6,80	10%
Saradnik II	4,40	10%	Saradnik II	6,60	10%
Saradnik III	4,20	10%	Saradnik III	6,40	10%
Samostalni referent	4,10	30%	Samostalni referent	6,20	20%
Viši referent	3,80	30%	Viši referent	6,00	20%
Referent	3,50	30%	Referent	5,70	20%
Viši namještenik I	3,10	30%	Viši namještenik I	5,30	20%
Viši namještenik II	2,90	30%	Viši namještenik II	5,20	20%
Namještenik	2,60	30%	Namještenik	5,10	20%

- Očekuje se da će, implementacijom ove odluke, za broj trenutno zaposlenih u Opštini, povećanje troškova u budžetu za zarade na godišnjem nivou iznositi oko 1.8535.000,00€.

2. Ciljevi

- **Koji ciljevi se postižu predloženim propisom?**
- **Dali bilo koji od ciljeva unapređuje rodnu ravnopravnost? (ako je odgovor ne, dali se može definisati cilj koji unapređujerodnu ravnopravnost?)**

- Predloženim propisom se postiže cilj usaglašavanja sa propisima na državnom nivou.
- Ovom odlukom se utvrđuju pravakoja se jednako odnose I na ženski I na muški rod.

3. Opcije

- **Zašto je propis neophodan? - Koje su moguće opcije za ispunjavanje ciljeva i rješavanje problema? (uvijek treba razmatrati "status quo" opciju i preporučljivo je uključiti i neregulatornu opciju, osim ako postoji obaveza donošenja predloženog propisa).**
- **Obrazložiti preferiranu opciju?(koja je rodna dimenzija te opcije; kako preferirana opcija unapređuje rodnu ravnopravnost: status žena i odnose među ženama i muškarcima?)**

- Usklađivanje ove odluke je jedina opcija. "Status quo" opcija nije bila primjenjiva, zbog obaveze usklađivanja sa Zakonom. Kad se već ušlo u tu procedure, ocijenjeno je opravdanim da visinu dodataka za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima treba korigovati, to jest snmanjiti, a ovo sve iz razloga održivosti budžeta, obzirom na značajno povećanje koeficijenata.

4. Analiza uticaja - **Na koga će i kako će najvjerovatnije uticati rješenja u propisu - nabrojati pozitivne i negativne uticaje, direktne i indirektne?Dali rješenja u propisu imaju uticaj na žene (pozitivne i negativne, direktne I indirektne?)** - **Kojetroškove ili uštedeće primjena propisa izazvati građanima i privredi (naročito malim i srednjim preduzećima)?** - **Da li pozitivne posljedice donošenja propisa opravdavaju troškove koje će on stvoriti?** - **Da li se propisom podržava stvaranje novih privrednih subjekata na tržištu i tržišna konkurencija?** - **Uključiti procjenu administrativnih opterećenja i biznis barijera.** -
- Rješenja iz ove odluke će direktno uticati na povećanje zarada zaposlenih. Samim tim će se uticati na njihovu kupovnu moć. - Ovaj propis nema direktan uticaj na troškove ili uštede građanima ili privredi, osim samim zaposlenima. Možda će, indirektno, uticati na promet u trgovinama ili na druga ulaganja. - Očekuje se da će pozitivne posljedice donošenja ove odluke opravdati troškove koje će ita prouzrokovati u budžetu, na način što će biti bolja motivacija zaposlenih i postizanje boljih rezultata, na koji način se utiče i na bolje obavljanje poslova od javnog interesa, bolje ostvarivanje prihoda i funkcionisanje budžeta Opštine. - Ovim propisom se neće doprinijeti stvaranju novih privrednih subjekata na tržištu i tržišnu konkurenciju, ali će stvoriti konkurenciju za što bolje obavljanje poslova u Opštini. - Primjenom ovog propisa se ne stvaraju biznis barijere. -
5.Procjena fiskalnog uticaja - **Da li propis utiče na visinu prihoda ili troškova lokalne samouprave?** - **Da li je potrebno obezbjeđenje finansijskih sredstava iz budžeta lokalnih samouprava odnosno budžeta Crne Gore za implementaciju propisa i u kom iznosu?** - **Da li je obezbjeđenje finansijskih sredstava jednokratno, ili tokom određenog vremenskog perioda? Obrazložiti.** - **Da li su neophodna finansijska sredstva obezbijeđena u budžetu lokalnih samouprava odnosno budžetu Crne Gore za tekuću fiskalnu godinu, odnosno da li su planirana u budžetu za narednu fiskalnu godinu?** - **Da li će se implementacijom propisa ostvariti prihod za lokalne samouprave odnosno za budžet Crne Gore?** - **Ko je potencijalni korisnik budžeta za implementaciju propisa (u kojem procentu bi korisnici mogli biti muškarci, a u kojem žene? Da li implementacija budžeta može biti uzrok neravnopravnosti između muškaraca i žena?)** -
- Donošenje ove odluke će imati uticaj na povećanje troškova u budžetu. - Potrebno je povećanje stavke u budžetu Opštine za zarade. i prilikom planiranja budžeta za 2023. godinu se imalo u vidu određeno povećanje, mada smo raspolagali sa podatkom da će pocvećanje biti manje pa smo, kako bi budžet bio održiv, ušli u korekciju visine dodataka, u okviru zakonskih okvira.

- Za zarade će sve planirati sredstva, kako za tekuću, tako i za naredne fiskalne godine. - Implementacija ove odluke nema direktan uticaj na prihoda u budžetu Opštine i Države. - Implementacija ove odluke ne može dovesti u neravnopšravan položaj muškarce i žene. -
6. Konsultacije zainteresovanih strana - **Naznačiti da li je korišćena eksterna ekspertska podrška i ako da, kako.** - **Naznačiti koje su grupe zainteresovanih strana konsultovane, u kojoj fazi RIA procesa i kako (javne ili ciljane konsultacije).** - **Da li su predstavniceženskih udruženja i ranjivihgrupa bile uključene u konsultacije?** - **Naznačiti glavne rezultate konsultacija, i koji su predlozi i sugestije zainteresovanih strana prihvaćeni odnosno nijesu prihvaćeni. Obrazložiti.**
- Prilikom pripreme ove odluke vršene su konsultacije sa Ministarstvom finansija i Zajednicom Opština. - Prilikom pripreme ove odluke konsultovani su i predstavnici reprezentativnog sindikata zaposlenih.
7: Monitoring i evaluacija - **Koje su potencijalne prepreke za implementaciju propisa?** - **Koji su glavni indikatori prema kojima će se mjeriti ispunjenje ciljeva?** - **Ko će biti zadužen za sprovođenje monitoringa i evaluacije primjene propisa?**
- Za tekuću budžetsku godinu, ukoliko ostane isti broj zaposlenih, ne postoji problem za implementaciju ove odluke. - Za realizaciju ove odluke je potrebno ući u donošenje novih rješenja o zaradama. - Sprovođenje monitoringa će vršiti Sekretarijat za finansije, razvoj i preduzetništvo.

Datum i mjesto

Nikšić, 29. 03. 2023. godine

PREDSJEDNIK OPŠTINE

Marko Kovačević